

# Vedtekter for Foreningene Nordens Forbund (FNF)

Endringer i vedtekter vedtatt av FNFs presidium den 12. juni 2023.

## § 1 Formål

Foreningene Nordens Forbund er en partipolitisk og religiøst uavhengig sammenslutning av foreningene Norden i Danmark, Finland, Færøyene, Grønland, Island, Norge, Sverige og Åland.

Foreningene Nordens Forbunds formål er å styrke og fremme det folkelige og mellomfolkelige nordiske samarbeidet på alle nivåer i Norden. Arbeidet er en forlengelse av de nasjonale Foreningene Nordens arbeid.

Forbundets virksomhet og samarbeid hviler på felles verdier om tillit, frihet under ansvar, åpenhet og inkludering, toleranse, likestilling og demokrati, samt respekt for tradisjon om å føre dialog med medborgerne i demokratiske institusjoner.

## § 2 Forbundets oppgaver for å oppfylle formålet

Forbundet har som oppgave å:

- Utvikle og sikre et kontinuerlig og nært samarbeid mellom de nasjonale foreningene Norden.
- Utvikle og styrke felles ekstern kommunikasjon som fremmer formålet.
- Utvikle og kvalitetssikre en ressurseffektiv virksomhet som fremmer forbundets formål.
- Sikre en god oppfølging av samarbeidet mellom de nasjonale foreningene Norden, samt felles virksomhet.

## § 3 Organisasjon

### § 3.1 Formannskap og mandatperiode

Foreningene Nordens Forbund (FNF) har en formannskapsordning som rullerer mellom de nasjonale foreningene.

Formannskapet følger, om ikke annet er bestemt, Nordisk råds formannskapsordning, slik at *formannskapsforeningen* i FNF og formannskapet i Nordisk råd er basert i samme land samtidig.

Generalforsamlingen kan likevel beslutte endringer i rekkefølgen ut ifra kapasitet og andre praktiske hensyn. For at dette skal skje, må minst halvparten av medlemmene av generalforsamlingen være overens om endringen.

Formannskap i FNF gir i mandatperioden ledelsesansvar i forbundet. Formannskapet varighet – mandatperioden – er ett år og følger forbundets regnskapsår.

### § 3.2 Organisasjonsstruktur

*Generalforsamlingen*, bestående av valgte (styre)ledere fra de nasjonale foreningene, er høyeste myndighet i FNF. Generalforsamlingen ledes av formannskapsforeningens styreleder, som i mandatperioden er *FNFs president*.

*Ledelsesgruppen* består av foreningenes generalsekretærer. Ledelsesgruppen svarer og rapporterer til generalforsamlingen. Ledelsesgruppen ledes av formannskapsforeningens generalsekretær, som i mandatperioden er *FNFs generalsekretær*.

En ansatt i *administrasjonen* koordinerer foreningenes formelle samarbeid. Denne og prosjektsjefene i administrasjonen svarer og rapporterer, innenfor sitt ansvarsområde, til ledelsesgruppen.

### § 4 Medlemskap

Foreningene Nordens Forbund er koordinerings- og samarbeidsorgan for: Foreningen NORDEN, dansk forening for nordiskt samarbejde, Pohjola-Norden, Norrøna Felagið i Føroyum, Foreningen Norden på Grønland, Norræna félagið á Íslandi, Foreningen Norden, Norge, Föreningen Norden Sverige och Föreningen Norden på Åland.

### § 5 Generalforsamlingen

#### § 5.1 Generalforsamlingens sammensetning

Generalforsamlingen er forbundets høyeste besluttende organ og ledes av forbundets president.

Generalforsamlingen består av de nasjonale foreningenes valgte (styre)ledere. Alle foreningene er altså representert med ett generalforsamlingsmedlem. Formannskapsforeningens styreleder er FNFs president.

Foreningene Nordens ungdomsforbund, FNUF, utser en ungdomsrepresentant som adjungeres til å delta i generalforsamlingen. Denne har tale- og forslagsrett, men ikke stemmerett.

Generalforsamlingen har også to visepresidenter, som er *forrige* og *neste* president i henhold til formannskapsrekken.

#### § 5.2 Generalforsamlingens oppgaver

Generalforsamlingen har ansvaret for at forbundets virksomhet skjer i overensstemmelse med vedtekter, prinsippprogram, virksomhetsplan og budsjett.

Generalforsamlingen vedtar prinsippprogram, virksomhetsplan og budsjett, hvilket skal skje før den 1. desember året før virksomhetsåret.

Senest den 1. april etter et virksomhetsår skal generalforsamlingen godkjenne regnskap og årsmelding.

#### § 5.3. Generalforsamlingens beslutninger

Generalforsamlingen er beslutningsdyktig når minst halvparten av medlemmene er til stede, deriblant presidenten eller minst én visepresident. Beslutninger fattes med enkel majoritet. Ved likt stemmetall har presidenten avgjørende stemme, ved personvalg avgjøres spørsmålet gjennom loddtrekning.

#### § 5.4 Generalforsamlingens møter

Generalforsamlingen kan tilsette arbeidsgrupper for ulike virksomhetsområder og særskilte oppgaver, samt når det er formålstjenlig å innkalle utenforstående personer til å delta ved generalforsamlingens møter.

De nasjonale foreningene har rett til å komme med forslag/innspill til generalforsamlingen, som skal behandles så snart som mulig.

På generalforsamlingens møter deltar, om generalforsamlingen ikke beslutter annet, de nasjonale foreningenes generalsekretærer, og en ansatt fra administrasjonen (i en sekretærrolle).

Generalforsamlingen møtes på innkallelse fra formannskapsforeningen. På etterspørsel fra revisor eller minst tre medlemmer av generalforsamlingen, skal generalforsamlingen innkalles til ekstra møte.

Dagsordenen, samt saksdokumenter til behandling, skal minst ti dager før et ordinært generalforsamlingsmøte utsendes til generalforsamlingens medlemmer og deltakere, samt tilkjennegis overfor de nasjonale foreningene.

## § 6 Ledelsesgruppen

Ledelsesgruppen ivaretar den direkte ledelsen av forbundets virksomhet i overensstemmelse med disse vedtekter og beslutninger vedtatt av generalforsamlingen, bestående av generalsekretærene fra de nasjonale foreningene. Alle foreningene er altså representert med ett medlem.

Arbeidet i ledelsesgruppen ledes av formannskapsforeningens generalsekretær, som i mandatperioden er FNFs generalsekretær.

FNFs generalsekretær leder arbeidet i FNF i henhold til føringene fra generalforsamlingen. Ledelsesgruppen svarer og rapporterer til generalforsamlingen.

## § 7 Økonomi og revisjon

### § 7.1 Økonomi

Forbundets regnskapsår følger kalenderår. De nasjonale foreningene gir årlig bidrag til forbundets administrasjon. Bidragets størrelse fastsettes av generalforsamlingen.

### § 7.2 Revisjon

Revisjon av forbundets virksomhet utføres av to revisorer, hvor den ene skal være autorisert og den andre valgt. Den autoriserte revisoren skal være virksom i det land der administrasjonen er plassert og skal velges av generalforsamlingen for en mandatperiode. Den valgte revisoren og dennes stedfortreder kan ikke komme fra samme land som generalforsamlingens president eller den autoriserte revisoren. Revisorene og stedfortredere velges av generalforsamlingen.

Mandatperioden for den valgte revisoren og dens stedfortreder er to år og følger forbundets regnskapsår. Oppdraget er begrenset til en mandatperiode.

Revisoren skal senest den 15. mars ha avsluttet sin revisjon angående foregående års virksomhet og regnskaper.

Om revisorene godkjenner ansvarsfrihet og om ingen forening innen den 1. september legger frem annen oppfatning anses ansvarsfrihet bevilget.

#### § 8 Signaturrett

Generalforsamlingen beslutter hvem som skal ha signaturrett på vegne av forbundet.

#### § 9 Vedtektsendring

Endring av disse vedtektene besluttet av generalforsamlingen. Ved avstemning skal minst fem medlemmer av generalforsamlingen være overens om endringen. Innen endring gjøres, skal de nasjonale foreningene med minst to måneders varsel gis mulighet til å diskutere forslaget og framføre sine synspunkter til generalforsamlingen.

#### § 10 Utestengning

Ved klare brudd på forbundets felles verdier fra en nasjonal forening kan generalforsamlingen beslutte å utestenge foreningen fra forbundet.

Forbundets felles verdier er tillit, frihet under ansvar, åpenhet og inkludering, toleranse, likestilling og demokrati, samt respekt for tradisjon om å føre dialog med medborgerne i demokratiske institusjoner. Saken avgjøres ved avstemning. Utestengning er gyldig om minst fem medlemmer av generalforsamlingen er overens om utestengningen.

#### § 11 Forbundets oppløsning

Oppløsning av forbundet besluttet av generalforsamlingen. Ved avstemning skal minst fem medlemmer av generalforsamlingen være overens om oppløsningen på to påfølgende generalforsamlingsmøter, hvorav minst ett skal være et ordinært møte, for at det skal være gyldig. Innen beslutningen fattes, skal de nasjonale foreningene med minst to måneders varsel gis mulighet til å diskutere forslaget og fremlegge sine synspunkter for generalforsamlingen.

Ved oppløsning av forbundet skal eventuelle tilganger/midler fordeles mellom de nasjonale foreningene i henhold til gjeldende fordelingsnøkkel.